



OptiPro Cinsiyet Eşitliği Planı

OptiPro olarak, iş dünyasında fırsat eşitliğini destekliyor, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın cinsiyet, yaş, etnik köken veya diğer farklılıkları gözetmeksizin eşit fırsatlara sahip olduğu bir organizasyon yapısını benimsiyoruz.

Temel Hedeflerimiz

Liderlikte Eşit Temsil

- Yönetimde cinsiyet dengesinin gözetilmesi
- Karar alma süreçlerinde eşit katılımın teşvik edilmesi

Eşit Kariyer Fırsatları

- İşe alım ve terfilerde adil süreçler
- Mentorluk programlarıyla tüm çalışanların kariyer gelişiminin desteklenmesi

Adil Ücret Politikası

- "Eşit işe eşit ücret" ilkesinin uygulanması
- Şeffaf ücretlendirme politikalarının benimsenmesi

Çalışma Ortamında Kapsayıcılık

- İş-özel hayat dengesini destekleyen esnek çalışma modellerinin sunulması
- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden kurumsal kültürün güçlendirilmesi

İlerleme Göstergelerimiz

- Yönetim kadrolarında adil temsil dağılımı
- Çalışanlar arasında adil ücret dağılımı
- Şeffaf ve adil ücretlendirme politikalarının uygulanması
- Kariyer gelişiminde eşit fırsatların sağlanması

OptiPro Gender Equality Plan

At OptiPro, we support equal opportunities in the workplace and are committed to creating an inclusive and fair working environment. We embrace an organizational structure where our employees, regardless of gender, age, ethnicity, or other differences, have equal opportunities.

Core Objectives

Equal Representation in Leadership

- Ensuring gender balance in management
- Encouraging equal participation in decision-making

Equal Career Opportunities

- Implementing fair processes in hiring and promotions
- Supporting employees' career development through mentorship programs

Fair Wage Policy

- Adhering to the principle of "equal pay for equal work"
- Adopting transparent and fair wage policies

Inclusive Work Environment

- Implementing flexible work models that support work-life balance
- Encouraging an inclusive and supportive corporate culture

Progress Indicators

- Ensuring fair representation in leadership roles
- Promoting fair wage distribution among employees
- Implementing transparent and fair wage policies
- Providing equal career advancement opportunities